

## 女性活躍推進に係る行動計画

1. 計画期間：2024年4月1日～2029年3月31日

2. 目標・取組内容

安心して働くことのできる環境を整備するために、次のとおり行動計画を策定する。

**目標1** 年次有給休暇取得率を70%とする

取組内容 年次有給休暇の計画的取得について全体周知する  
年次有給休暇の取得状況を把握する  
取得率が低い者およびその上司に、年次有給休暇取得促進の通知を行う

**目標2** 管理職に占める女性割合を30%以上とする

取組内容 管理職を対象に女性活躍に関する意識調査等を実施する  
調査結果の分析及び分析結果を踏まえた研修プログラムを検討する  
女性管理職育成のための研修を実施する